

2023年度（令和5年度）

\おすすめ/ 助成金一覧

社員のキャリアアップや、ライフイベントに直面する社員の定着支援、事業展開やDX化のための学び直しにつながる取り組みを実施すると、助成金の対象となります。そこで2023年度、特に注目すべき助成金をご紹介します。支給要件や申請方法などの詳細は、当センターにお問い合わせください。

新しい人材を採用する時に

キャリアアップ助成金 正社員化コース

概要 雇用期間に定めのある社員（契約社員・パート・アルバイト）を、正社員に転換または直接雇用した場合に助成。

※転換後の賃金を3%以上増額させる等、多数の要件があります

助成額 有期→正規 1人あたり：**57万円**
無期→正規 1人あたり：**28.5万円**



ハローワークから人材を採用する時に

特定求職者雇用開発助成金

概要 ハローワークなどの職業紹介により、就職が困難な方（障害者、高齢者、母子家庭の母など）を採用した事業主の方に対する助成。

助成額 成長分野等人材確保・育成コース：**60～360万円**
特定就職困難者コース：**40～240万円**

変更点 専門的職業に従事する方を追加
(例：プログラマー、システムエンジニアなど)



出産・育児に直面した社員をサポートする時に

両立支援等助成金



出生時両立支援コース

概要 男性社員が育児休業を取得しやすい環境や体制を整え、実際に育児休業を取得した場合に助成。

助成額 育児休業を取得したら **20万円** 育児休業取得率を1年以内に30%以上上昇 **60万円** など

育児休業等支援コース

概要 出産・育児を迎える女性社員の円滑な育児休業(3ヶ月以上)取得や職場復帰を支援するプランを作成し、実際に取得した場合等に助成。

助成額 育児休業を取得したら **30万円** 職場復帰をしたら **30万円** など

介護離職防止支援コース

概要 「介護支援プラン」に沿って労働者の介護休業の取得・職場復帰に取り組み、介護休業を取得・介護のための制度を利用した場合に助成。

助成額 介護休業を取得したら **30万円** 職場復帰をしたら **30万円** など

事業再構築に必要な人材を採用する時に

65歳超雇用推進助成金 高齢者無期雇用転換コース

概要 50歳以上かつ定年年齢未満の有期契約労働者を無期雇用に転換させた事業主に対して助成。

助成額 **48万円** (中小企業事業主以外は38万円)

※1支給申請年度1適用事業所あたり10人までを上限とする

生産性向上のために設備投資を行う時に

業務改善助成金



概要 生産性向上のために設備投資（機械設備・コンサルティング導入など）を行い、事業場内の最低賃金を引き上げた場合に、費用の一部を助成。

助成額 **30～600万円** (事業場規模30人未満の場合：60～600万円)

※引き上げた最低賃金の額および対象社員数に応じて助成上限額が決定

初回無料相談受付中

Ai あい社会保険労務士法人
〒706-0024 岡山県玉野市御崎2丁目3番13号

T E L : 0863-81-5634
F A X : 0863-33-3896