

令和7年度
(2025年)版

おすすめ助成金のご案内

最適な助成金の活用をご提案いたします

あい社会保険労務士法人

TEL : 0863-81-5634

FAX : 0863-33-3896

岡山県玉野市御崎2丁目3-13



毎年多くの情報が更新される助成金の中から、今年度、特に注目すべき当センターお勧めの助成金をご紹介します。社員のキャリアアップやスキルアップやライフイベントに直面する社員のサポートなど、良い職場環境づくりに活用できる可能性があります。支給要件や申請方法などの詳細は、お気軽に当センターへお問い合わせください。

キャリアアップ助成金 ～社員の採用・処遇改善を行った時に～

正社員化コース

概要 雇用期間に定めのある社員（契約社員・パート・アルバイト）を、定めた制度に基づき正社員に転換または直接雇用した場合に助成。
※転換後の賃金を3%以上増額させる等、多数の要件があります

助成額 有期→正規 1人あたり：**80万円** (40万円×2期)
無期→正規 1人あたり：**40万円** (20万円×2期)
※1年度1事業所当たりの支給申請上限人数20名



人材開発支援助成金 ～育成とスキルアップを図る時に～

人材育成支援コース

概要 職務に関連した専門的な知識や技能を習得させるための職業訓練を実施した場合に、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部を助成 **助成率 45～75%**

助成額 1人1日あたり**800円** OJT実施で1人1コースあたり**10～20万円**

事業展開等リスキング支援コース

概要 事業展開やDX化による業務効率化を目的として、対象となる専門知識や技能を習得するための訓練を実施した場合に助成。

対象 特定分野（事業展開もしくはデジタル・グリーン化）に該当する **OFF-JT**※を**10時間以上**行うこと。 ※事前に認定を受けたカリキュラムに限ります

助成額 経費助成率：**75%** 賃金助成額：**1,000円** (1人1時間)
※1事業所1年度当たりの上限額：1億円

両立支援等助成金 ～出産・育児を行う社員を支援～

出生時両立支援コース

概要 男性社員が育児休業を取得しやすい環境や体制を整え、実際に育児休業を取得した場合に助成。(支給対象労働者数を3人まで)

助成額 育児休業を取得 **20万円** 育児休業取得率を **60万円**
※子の出生後8週間以内に取得開始 1年以内に30%以上上昇
※プラチナくるみん認定事業主は15万円加算



育休中等業務代替支援コース

概要 育児休業や育児のための短時間制度がより利用しやすいように、業務を代替する体制整備を行った場合に助成。

助成額 手当を支給 育児取得者 最大**125万円** 短時間勤務中 最大**110万円**
新規に雇用 育休取得(7日以上) **9万円** 育休取得(半年以上) **67.5万円**

不妊治療・女性特有の健康課題対応支援コース ※拡充

概要 不妊治療や女性特有の健康課題（生理痛、月経前症候群、更年期障害など）を抱える労働者が安心して就業を継続できるよう、企業が環境整備をした場合に助成。

助成額 取組開始 **28.5万円** 制度利用 **5万円** (1人あたり)

業務改善助成金 ～生産性向上のために設備投資を行う時に～

概要 生産性向上のため設備投資（機械設備・コンサルティング導入など）を行い、事業場内の最低賃金を引き上げた場合に、費用の一部を助成。

助成額 **30～600万円** (事業場規模30人未満の場合：60～600万円)
※引き上げた最低賃金の額および対象社員数に応じて助成上限額が決定

